

# 仁寶電腦工業股份有限公司

## 114 年度智慧財產權管理計畫及執行情形

### 智慧財產權管理計畫

本公司身為創新研發之產品製造業，向來鼓勵員工從事與產品相關之自主研究與創新，以提升技術研發之成果和提高公司產品品質及功能，除重視自己之智慧財產權外，亦尊重他人之智慧財產權；本公司研發或引進技術均以不侵害他人之智慧財產權為首要之務，本公司期待透過智慧財產之管理制度，以增強公司核心競爭力，開拓未來發展契機。114 年度本公司執行智慧財產權管理之情況如下：

### 智慧財產權管理制度

#### 1. 專利相關管理措施

本公司在現行專利作業管理辦法下，鼓勵員工從事與產品相關之研究發明與創新，員工可由內部線上系統進行專利申請，透過合理之審查流程及獎勵機制，使專利申請手續得以簡化且兼顧專利申請數量及其品質之控制。專利部門並透過建置專利地圖等方式協助相關研發單位擬定研發方向，了解競爭對手或潛在客戶之技術發展概況，同時透過教育訓練，提升員工對專利之認識，致力於縮短內部專利申請案件處理時程及強化企業競爭力。

#### 2. 營業秘密相關管理措施

為幫助公司員工了解保密的重要性，本公司重新製作了員工教育訓練課程使用的教材，除了於新進人員的教育訓練裡安排相關課程外，本公司定期及不定期地透過 e-mail 及公告持續對員工宣導資訊安全與保密之重要性，務求員工養成良好的保密習慣。在實體或線上會議中遇有相關議題時亦提醒與會者注意，協助員工了解機密資訊和營業密秘的差異，隨時提醒員工對於職務上所知悉的事項或是機密資訊，不論是屬於本公司所有或為客戶或往來廠商所擁有，員工皆有不洩露之義務；員工亦不得未經合法授權使用其他公司之機密資訊或侵害其他公司之智慧財產權。

除了前述宣導，本公司採取了下列具體措施以確保機密資訊不外洩：對重要區域設有門禁管制、要求各相關單位應依該機密資訊等級，採取適當保密措施並推動相關訓練、要求全體員工於入職時簽署員工保密合約書，對於參與更高機密等級專案的員工依個案額外簽署保密切結書、分別與往來廠商及客戶簽署保密合約。

#### 3. 商標相關管理措施

本公司長期以來經營自有品牌產品數量有限，主要經營模式仍以產品代工為主，因此表彰商品/服務的商標申請數量與專利的申請數量相比有極大差距，本公司之主要標章已向國內外商標註冊機關提出商標申請及註冊，並由相關部門依照市場擴展計畫，於營運及產品銷售國家提出相關商標申請及註冊。

#### 4. 著作權相關管理措施

本公司不定期向員工宣導，建立正確的著作權概念。本公司員工於入職時與本公司簽署之員工保密合約書中約定，員工於受僱期間，就職務上或與職務有關所為之著作，以本公司為著作人，本公司並要求員工應詳實記錄工作日誌並透過內部線上系統執行，作為認定著作權創作時間之佐證，以確保本公司員工於職務上完成之工作內容自始依法由本公司享有著作人格權與著作財產權。

### 智財風險與因應措施

#### 1. 智財風險

本公司除重視自己之智慧財產權外，亦尊重他人之智慧財產權，但在開發業務所需之技術、專利、營業秘密或 know-how 的過程中，在不知情之下，有可能發生侵害他人智慧財產權之情事。基於本公司商業營運模式，亦會不定期收到第三方的通知，主張本公司所使用之軟體或所製造之產品侵害他人專利或其他智慧財產權而有可能導致訴訟。由於產業性質及非實施專利實體(Non-Practicing Entity, NPE)興起，預期未來可能會持續收到類似主張侵權之通知或面臨 NPE 以專利授權、專利訴訟或威脅訴訟為手段，試圖對本公司索取權利金或和解金，為有效抵禦這些侵權主張，無論其主張是否有效，將消耗大量人力及相關費用而可能會增加本公司之營運成本。

#### 2. 因應措施

- (1) 本公司直接或間接收到主張本公司產品侵權之通知或獲悉被訴後，由法務室進行處理。
- (2) 法務室就通知內容，與相關部門確認案件及相關技術內容並擬定因應策略。
- (3) 依照案件進度，法務室或相關部門適時予以回應。

### 114 年執行情況

本公司每年定期將智慧財產權管理相關事項提報董事會，預計於 115 年 3 月 27 日董事會提報 114 年執行情形，截至 114 年 12 月 31 日為止取得智財清單與成果統計如下：

1. 專利：本公司在全球已取得 3,479 件專利，114 年申請案有 178 件，170 件專利獲證。
2. 商標：本公司在全球已取得 238 件商標(台灣 157 件、國外 81 件)，114 年申請案有 6 件(台灣 5 件、國外 1 件)，5 件商標獲證(台灣 5 件)。