



仁寶電腦工業股份有限公司 COMPAL ELECTRONICS, INC.

生活工資承諾

我們的承諾

仁寶全力支持聯合國全球永續發展目標的第八項目標，「促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作」。仁寶相信每位工作者有權獲得足以支應生活基本所需的「生活工資」，除了提供符合當地法令薪資外，仁寶承諾於2030年前向員工支付生活工資，且持續探討延伸至主要承包商與供應商的機會。

我們的員工生活工資調查方法

1. 針對主要營運據點，參考當地政府或相關機構所公開的資訊及Anker Methodology，統計足以支應生活基本所需的收入，即該地區的「標準生活工資」。
2. 針對主要營運據點，評估公司支付員工的薪資(不包含獎金及加班費)是否高於「標準生活工資」，且針對薪資低於「標準生活工資」的部分，持續探討減緩的機會。部分職系之薪資結構隨全球景氣循環及相對應之生產計劃調整等因素而有較大之波動，故該員工族群在評估範疇之外。

2023~2025年員工生活工資調查進度

1. 建立主要營運據點適用之「標準生活工資」資料庫，目前涵蓋台灣、中國、越南及美國等主要據點。
2. 以各地生活工資基準完成員工薪資盤點與差距分析，評估固定薪資是否高於當地生活工資標準，作為後續改善依據。
3. 以台灣總部為例，生活工資標準係參考行政院主計總處家庭收支調查資料，綜合食、衣、住、行、教育、醫療、社會保險及所得稅等家庭基本支出，再依每戶所得收入者人數推估每位工作者所需之生活工資。
4. 完成年度生活工資差距分析，將生活工資評估納入薪酬管理機制，作為薪資檢視及改善的重要參考依據。
5. 持續研究供應鏈生活工資管理機制，評估將生活工資理念逐步納入主要承包商及供應商之永續管理要求，促進責任供應鏈發展。



仁寶電腦工業股份有限公司
COMPAL ELECTRONICS, INC.

生活工資承諾

下一步行動計劃

1. 持續維護並擴充全球主要營運據點生活工資資料庫，逐步納入巴西等新增或重要營運據點。
2. 定期執行生活工資差距分析，針對需改善之族群研擬薪酬改善措施，逐步提升符合生活工資之員工比例。
3. 將生活工資理念逐步整合至人力資源管理及薪酬政策，強化公平薪酬與人才永續。

