



仁寶電腦工業股份有限公司 COMPAL ELECTRONICS, INC.

生活工資承諾

我們的承諾

仁寶全力支持聯合國全球永續發展目標的第八項目標，「促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作」。仁寶相信每位工作者有權獲得足以支應生活基本所需的「生活工資」，除了提供符合當地法令薪資外，仁寶承諾於2030年前向員工支付生活工資，且持續探討延伸至主要承包商與供應商的機會。

我們的員工生活工資調查方法

1. 針對主要營運據點，參考當地政府或相關機構所公開的資訊及Anker Methodology，統計足以支應生活基本所需的收入，即該地區的「標準生活工資」。
2. 針對主要營運據點，評估公司支付員工的薪資(不包含獎金及加班費)是否高於「標準生活工資」，且針對薪資低於「標準生活工資」的部分，持續探討減緩的機會。部分職系之薪資結構隨全球景氣循環及相對應之生產計劃調整等因素而有較大之波動，故該員工族群在評估範疇之外。

2023~2024年員工生活工資調查進度

1. 建立主要營運據點所適用之「標準生活工資」資料庫，目前所涵蓋的營運據點包含台灣、中國、越南、及美國。舉例來說，仁寶總部所在地台灣的「標準生活工資」的訂定，參考了行政院主計總處的家庭收支調查，統計了每戶食物、衣服、居住、交通、教育、健康、社會保險及所得稅的支出，再除以每戶收入者人數。
2. 評估上述營運據點員工所獲得的薪資是否高於「標準生活工資」。

下一步行動計劃

1. 維護完整的「標準生活工資」資料庫，適用擴及巴西等主要營運據點。
2. 進行完整的員工生活工資調查後，探討減緩的機會並擬定改善方案。
3. 持續探討將給付生活工資之概念延伸至主要承包商與供應商的機會。