



仁寶電腦工業股份有限公司 COMPAL ELECTRONICS, INC.

人權政策

仁寶承諾打造尊重人權、有尊嚴的工作環境，並將之納為核心價值觀之一，仁寶堅持於開展所有業務的過程中，恪遵營運所在地之勞動相關法規，依循「國際人權法典」、「聯合國工商企業與人權指導原則」、「國際勞工組織(ILO)工作基本原則與權利宣言」、「經濟合作與發展組織跨國企業準則」以及「聯合國全球盟約十項原則(UNGC)」等，並採取與負責任商業聯盟行為準則(RBA)一致的行動，有尊嚴地對待並尊重所有人員。

適用範圍

本政策適用範圍及於集團辦公室與廠區所有員工，包含正職員工、兼職人員、實習生、契約人員等，並擴及子公司、供應商、客戶、合作夥伴、合資公司及其他具有實質控制能力之機構或法人。仁寶同時訂定《供應鏈行為準則》，要求供應鏈夥伴遵循同一標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。

政策方針

- 禁止任何形式之強迫勞動、人口販運之行為，員工依法規預告後，可自由離職或終止僱傭關係。
- 禁止雇用童工。
- 尊重員工自由結社及集體談判權，提供自由表達意見之管道。
- 遵守適用的薪資及工時法規，提供公平、合理之薪酬與工作條件。
- 杜絕一切形式之歧視、非人道待遇，確保所有人員享有均等的工作機會。
- 提供安全、健康的工作環境，協助維持員工之身心健康。
- 承諾負責任的礦產採購。
- 遵循營運所在地之法規及公認之國際標準。
- 提供獨立之申訴機制，讓所有內外部利害關係人得以即時回饋意見。
- 定期檢視、評估人權風險，並採取有效的補救與減緩措施，同時定期對外溝通成果。